



KERSTIN KRAFT

KURZPROFIL



0176 – 72 40 90 25

kraft@kraft-entwicklung.de

PERSON

Jahrgang 1962
Lebt in Aschaffenburg
Arbeitssprache Deutsch

METHODISCHE KOMPETENZ

Organisationsberatung, Team- und Bereichsentwicklung, Coaching, Training, Moderation, Konzeption

SCHLÜSSELPROJEKTE

Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen einschließlich aktueller Aspekte wie Diversity und Gesundheit als Führungsaufgabe

Beratung und Coaching von Führungskräften in Übergängen - Standortbestimmung, Zielklärung, Weiterentwicklung von Kompetenzen und Führungspersönlichkeit, Planung von Umsetzungsmaßnahmen

Team-/Bereichsentwicklungen zu Schwerpunktthemen wie Kundenorientierung, Werte, Zusammenarbeit, Lernkultur, Gesundheit

Begleitung Operational Excellence Projekt – Gestaltung des Veränderungsprozesses, Coaching der Projektleiter, Entwicklung gezielter Kommunikationsformate

Begleitung Vereinsvorstand bei der Überarbeitung von Leitbild und Strategie, um Mitgliederbindung und –engagement zu erhöhen

Coaching zu persönlicher Berufs- und Lebensplanung, Balance und Steuerung eigener Ressourcen

BRANCHENKOMPETENZ

Finanzdienstleistungen
Transport und Logistik
Gesundheit
Verlagswesen

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1989 -1996
Südwestdeutsche Landesbank
– Unternehmenskommunikation,
Presse- und PR-Arbeit
– Firmenkundenbetreuerin

1996 – 2009
Commerzbank
– Firmenkundenbetreuerin
– Personalentwicklung/Konzeption
– Managementtrainerin

2009 - 2013
Raum Für Führung
– Beraterin
– Regionale Koordinatorin
Rhein-Main

Seit 2014
Selbständige Beraterin
Inhaberin KraftEntwicklung

AUS- & WEITERBILDUNG

1982 - 1989
Studium Volkswirtschaft (Diplom)

2002 - 2004
Trainerausbildung (u.a. Moderation,
iwl-Seminare, Neuland)

2002 - 2004
Studiengang Coaching (Janus)

2004 - 2005
Systemische Organisationsberatung
(wibk)

2011
Change Essentials (Heitger
Consulting)

2014
Veränderungs- und Krisen coaching
(isb Wiesloch), zertifizierte
Beraterin der Offensive Mittelstand

2015
Zertifizierung als LIFO®-Analystin,
Resilienz kompakt (Resilienzforum
G.Amann)

Regelmäßige Supervision der eigenen
Beratungstätigkeit